

Согласованы

Председатель профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 6 «Колосок»
города Алатыря Чувшской Республики

Протокол от « 6 » мая 20 24 г. № 39
№ _____

В.А. Липатова

Утверждены

Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 6 «Колосок» города Алатыря
Чувашской Республики

Приказ от « 06 » мая 20 24 г. № 2402

Е.В. Ягина

**Изменения и дополнения в Правила
внутреннего трудового распорядка работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 6 «Колосок»
города Алатыря Чувашской Республики**

Приняты на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 6 «Колосок»
города Алатыря Чувашской Республики

Протокол от « 06 » мая 20 24 г. № 2

На основании Протеста Алатырской межрайонной прокуратуры на Правила внутреннего трудового распорядка № 03-03-2024 от 26.04.2024г. внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 6 «Колосок» города Алатыря Чувашской Республики, утвержденные приказом заведующего № 46 от 20.12.2023года, следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить главу II. **Порядок приема и увольнения работников** пунктом 2.24. Если до увольнения работник не использовал дни отдыха за работу в выходной или праздничный день, в день увольнения ему выплачивается компенсация, которая рассчитывается, как разница между оплатой работы по правилам статьи 153 ТК РФ и произведенной в эти дни оплатой в одинарном размере.

2. Дополнить главу IV. **Основные права и обязанности работников ДОО**, пункт 4.1.1. **Работники ДОО имеют право** следующим подпунктом:

- работник, который является родителем, опекуном и попечителем ребенка – инвалида, имеет право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце (далее – дополнительные выходные). При наличии у работника более одного ребенка – инвалида количество выходных дней, предоставляемых в календарном месяце или году, не увеличиваются. Работник может использовать до четырех дней каждый месяц или накопить и взять однократно, не более 24 дней в календарном году по графику, согласованному с работодателем. Работник так же в праве расписать дополнительные выходные с другим родителем, опекуном или попечителем ребенка – инвалида.

3. Дополнить главу VII. **Оплата труда** пунктом 7.14.:
- При наличии взыскания работодатель вправе принять решение об уменьшении размера премии или иной стимулирующей выплаты, полагающейся к начислению за период, в котором было применено взыскание. Уменьшение размера премии или иной стимулирующей выплаты в данном случае происходит с учетом тяжести и обстоятельств совершенного поступка. При этом максимальный размер уменьшения указанной выплаты не может превышать 20% от месячной заработной платы.

Прошито и скреплено печатью

Заведующий МБДОУ «Детский
сад № 6 «Колосок» города Алатыря
Чувашской Республики *Е.В. Ягина* Е.В. Ягина

